



ประมวลการสอน
ภาคต้นปีการศึกษา 2556

1. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ โครงการจัดตั้งสายวิชาสังคมศาสตร์
2. รหัสวิชา 01458371 ชื่อวิชา (ไทย) การบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวนหน่วยกิต 3(3-0-6) (อังกฤษ) Human Resource Management
หมู่ 700 วัน เวลา และสถานที่สอน วันจันทร์ เวลา 09.00 -12.00 น. ห้อง SC 9-508
3. ผู้สอน
อ. พัชรา จตุรโกมล
4. การให้นิสิตเข้าพบและให้คำแนะนำนอกเวลาเรียน
วัน จันทร์ เวลา 09.00 -12.00 น. ห้อง SC9-508 โทรศัพท์ 034-281105-6 ต่อ 7513
อีเมลล์ papaisud@hotmail.com, faaspcr@ku.ac.th
5. จุดประสงค์ของวิชา
 - 1) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ
 - 2) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้วิเคราะห์เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ในการทำงานต่อไป
 - 3) มีเจตคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับส่วนรวม
6. คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาจุดกำเนิดของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ความแตกต่างระหว่างการบริหารงานบุคคลและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หน้าที่ของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ สหภาพแรงงานและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

7. คำโครงการรายวิชา

เนื้อหา		จำนวนชั่วโมง
บทที่	เรื่อง	
1	บทนำ ภาพรวมการบริหารทรัพยากรมนุษย์/ทรัพยากรบุคคล	6
2	การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน	6
3	การวางแผนทรัพยากรบุคคล	3
4	การได้มาซึ่งบุคลากรภาครัฐ การสรรหาและการคัดเลือก	9
5	การพัฒนาบุคลากร	6
6	ระบบการให้สิ่งจูงใจ	6
7	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	3
8	- การฟื้นฟูสภาพการเป็นบุคลากรภาครัฐ - บทเรียนจากการวิจัย : ความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน	3
9	แนวความคิดเกี่ยวกับ Competency	3
10	แรงงานสัมพันธ์	
รวม		45

8. วิธีสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

การบรรยาย การเรียนแบบร่วมมือ อภิปราย ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง / กลุ่ม การรายงานหน้าชั้น การทำการบ้าน การเรียนการสอนโดยกระบวนการวิจัย การทดลอง การค้นคว้าวิจัย การรวบรวมผล การวิเคราะห์วิจารณ์ การสรุปผล การนำเสนอ และการพัฒนาเพื่อนำมาใช้ ฯลฯ)

9. อุปกรณ์สื่อการสอน

บทความ / หนังสืออ่านประกอบ/ เอกสารประกอบการบรรยาย Power point/Computer/Internet

10. การวัดผลสัมฤทธิ์ในการเรียน

ร้อยละ

ลำดับ	วิธีการวัด	ร้อยละ
1	การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน (จิตพิสัย)	10
2	รายงานกลุ่ม	20
3	รายงานเดี่ยว	20
4	สอบกลางภาค+สอบปลายภาค	20+30
รวม		100

11. การประเมินผลการเรียน

คะแนนร้อยละ	เกรด
80 - 100	A
75 - 79	B+
70 - 74	B
65 - 69	C+
60 - 64	C
55 - 59	D+
50 - 54	D
0 - 49	F

12. เอกสารอ่านประกอบ

ศุภชัย ยาวะประภาษ. การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย. กรุงเทพฯ : จุดทอง, 2548.

พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ :สุภา, 2545.

ประเวศน์ มหารัตน์สกุล.การบริหารทรัพยากรมนุษย์แนวทางใหม่. กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย- ญี่ปุ่น), 2542.

ชูชัย สมितिไกร. การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร.

กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550.

สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ.แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency Based

Learning.กรุงเทพฯ :ศิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์, 2548.

Reymond A.Noel...[et al.]-3 rd ed.2009.Fundamentals of Human resource management. New York :RR

Donnelley,Willard.

13. ตารางกิจกรรมการเรียนการสอน

ครั้ง	ว/ด/ป	เนื้อหา	กิจกรรม	หมายเหตุ
1	10 มิ.ย.56	แนะนำรายวิชา	แจกใบประมวลรายวิชา	
2	17 มิ.ย.56	บทที่ 1 บทนำ	บรรยาย Discussion	
3	24 มิ.ย. 56	บทที่ 2 การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน	บรรยาย Discussion	
4	1 ก.ค. 56	บทที่ 2 การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน (ต่อ)	บรรยาย Discussion	
5	8 ก.ค.56	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรบุคคล	บรรยาย Discussion	
6	15 ก.ค.56	บทที่ 4 การได้มาซึ่งบุคลากรภาครัฐ	บรรยาย Discussion	
7	29 ก.ค.56	- บทที่ 4 การได้มาซึ่งบุคลากรภาครัฐ (ต่อ) -สรุปเนื้อหาก่อนสอบ	บรรยาย Discussion รายงานย่อยในห้องเรียน	
	31 ก.ค.56	สอบกลางภาค		ในตาราง 10-18 ส.ค.56
8	5 ส.ค.56	บทที่ 5 การพัฒนาบุคลากร	บรรยาย Discussion รายงานย่อยในห้องเรียน	
9	19 ส.ค.56	บทที่ 6 ระบบการให้สิ่งจูงใจ	บรรยาย Discussion รายงานย่อยในห้องเรียน	
10	26 ส.ค.56	บทที่ 7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	บรรยาย Discussion	
11	2 ก.ย.56	บทที่ 8 การฟื้นฟูสภาพการเป็นบุคลากรภาครัฐ	บรรยาย Discussion	
12	9 ก.ย.56	บทที่ 9 แนวความคิดเกี่ยวกับ Competency	บรรยาย Discussion ดูVCD	
13	16 ก.ย.56	บทที่ 10 แรงงานสัมพันธ์	บรรยาย Discussion	
14	23 ก.ย.56	บทที่ 10 แรงงานสัมพันธ์(ต่อ)	บรรยาย Discussion	
15	17 ก.ย.56	- บทเรียนจากการวิจัย : ความพึงพอใจและความผูกพัน ของพนักงาน -สรุปเนื้อหาก่อนสอบปลายภาค	บรรยาย Discussion	
		สอบปลายภาค		ในตาราง 30 ก.ย.-11ต.ค.56

14. การทบทวนเพื่อปรับปรุงวิธีการสอนและระบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

- ไม่มีการทบทวน
- มีการทบทวน โดย ไม่แก้ไขปรับปรุง
- แก้ไขปรับปรุง ดังนี้

15. การปรับปรุงการสอนจากผลการประเมินการสอนโดยนิสิต

- ไม่มีการประเมินผลการสอน
- มีการประเมินผลการสอน โดย ไม่มีการปรับปรุง
- มีการปรับปรุงดังนี้

ลงนาม.....ผู้รายงาน

(อาจารย์พัชรา จตุรโกมล)

วันที่ 10 มิถุนายน 2556